

FEMMES EN STIM



FEMMES EN STIM

DONNA STRICKLAND

La passion des lasers

Le travail de Donna Strickland avec les lasers, en particulier son invention de l'amplification d'impulsions pulsées, a ouvert la voie aux impulsions laser les plus courtes et les plus intenses. Le travail montre comment la lumière à haute intensité interagit avec la matière, et la technique est utilisée dans l'usinage du verre et certaines chirurgies oculaires.

Ingenium s'engage à mettre et à promouvoir les femmes et les filles dans les domaines des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques. Apprenez-en davantage à : ingeniumcanada.org/femmesinstim/

Ingenium Canada

NOTIONS ET CONNEXIONS

En 2018, le monde entier s'est réjoui lorsque **Donna Strickland, Ph. D.**, est devenue la première femme à obtenir un prix Nobel de physique en plus de 50 ans. En fait, les femmes représentent moins de 4 % des lauréats de prix Nobel en sciences (nobelprize.org).

Le saviez-vous?

Le phénomène qui consiste à ne pas reconnaître la contribution que les femmes apportent aux sciences est appelé « effet Matilda »*.

De la 4 ^e à la 6 ^e année	De la 6 ^e à la 8 ^e année	9 ^e année ou plus
<p>Reconnaissance du succès : Souvent, les femmes ne se voient pas reconnaître leurs réalisations en STIM, ce qui ne signifie pas qu'elles n'apportent pas de contribution aux sciences.</p> <p>Quel impact a le fait de ne pas être reconnu pour son travail?</p>	<p>Reconnaissance du succès : Souvent, les femmes ne se voient pas reconnaître leurs réalisations en STIM, ce qui ne signifie pas qu'elles n'apportent pas de contribution aux sciences.</p> <p>Quels sont les facteurs sociaux et autres qui font en sorte que les réalisations des femmes ne sont pas reconnues?</p>	<p>Reconnaissance du succès : Souvent, les femmes ne se voient pas reconnaître leurs réalisations en STIM, ce qui ne signifie pas qu'elles n'apportent pas de contribution aux sciences.</p> <p>Quels sont les facteurs sociaux et autres qui font en sorte que les réalisations des femmes ne sont pas reconnues?</p> <p>Comment peut-on structurer les systèmes et les politiques pour assurer une meilleure représentation des femmes en STIM et une plus grande reconnaissance de la contribution qu'elles apportent dans ces domaines?</p>

* References:

Lincoln, A. E., Pincus, S., Koster, J. B., & Leboy, P. S. (2012). The Matilda Effect in science: Awards and prizes in the US, 1990s and 2000s. *Social studies of Science*, 42(2), 307-320.